

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования Московской области
Международный университет природы, общества и человека «Дубна»

Кафедра устойчивого инновационного развития

МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ

на тему:

**«Механизм повышения производительности труда и
возможности его реализации на примере Актюбинской области
Республики Казахстан»**

ФИО студента: Бахтина Ирина Игоревна

Направление Менеджмент

Магистерская программа (профиль):

Проектное управление устойчивым развитием

Дубна, 2009

Содержание

Введение	8
<i>Актуальность темы.....</i>	<i>8</i>
<i>Цель</i>	<i>8</i>
<i>Задачи.....</i>	<i>8</i>
<i>Объект и предмет исследования</i>	<i>8</i>
<i>Теоретическая и методологическая база исследования.....</i>	<i>8</i>
<i>Научная новизна исследования</i>	<i>9</i>
<i>Практическая значимость исследования</i>	<i>9</i>
<i>Структура работы.....</i>	<i>9</i>
<i>Апробация результатов исследования</i>	<i>10</i>
<i>Личный вклад.....</i>	<i>10</i>
<i>Объем работы.....</i>	<i>10</i>
Глава 1. Обзор основных подходов определения производительности труда в зарубежной и отечественной литературе.....	11
1.1. Понятие и сущность производительности труда.....	11
1.2. Показатели и методы расчета производительности труда	17
1.3. Факторы и резервы увеличения производительности труда.....	23
1.4. Производительность труда в контексте устойчивого развития	28
Выводы.....	51
Глава 2. Механизм повышения производительности труда и возможности его реализации на примере Актюбинской области Республики Казахстан.....	52
2.1. Общий механизм повышения производительности труда	52
2.1.1. Оценка существующего состояния объекта исследования.....	56
2.1.2. Определение установочных параметров перехода к устойчивому развитию объекта исследования	62
2.1.3. Реализация технологий для перехода из существующего состояния в необходимое	64
2.1.4. Мониторинг и контроль производительности труда.....	73
2.2. Применение механизма повышения производительности труда на примере Актюбинской области Республики Казахстан.....	76
2.2.1. Оценка существующего состояния Актюбинской области	87
2.2.1.1. Республиканский уровень	87
2.2.1.2. Область в целом	96
2.2.1.3. Города и районы	99
2.2.2. Определение установочных параметров перехода к устойчивому развитию Актюбинской области.....	110
2.2.3. Системный комплекс прорывных проектов и технологий для перехода Актюбинской области к устойчивому развитию	111

2.2.4. Прогнозные оценки базовых показателей Актюбинской области в условиях вхождения в режим устойчивого развития.....	138
Выводы.....	144
Глава 3. Стратегия реализации механизма повышения производительности труда	145
3.1. Описание продукта и его потребительские характеристики.....	145
3.2. Использование магистерской работы в учебных целях.....	147
3.3. Учебная программа «Механизм повышения производительности труда».....	149
3.4. Бизнес-план по реализации продукта.....	154
Выводы.....	155
Заключение.....	156
Основные результаты и рекомендации.....	157
Список используемой литературы.....	159
Приложение 1. Бизнес-план по реализации продукта.....	161

Введение

Актуальность темы

Производительность труда характеризуется соотношением результатов и затрат труда и является важнейшим показателем эффективности любой общественно-полезной деятельности. Повышение производительности труда – приоритетное направление развития экономики.

В настоящее время эта проблема особенно актуальна не только для России, но и для всего мирового сообщества, так как в условиях кризисного состояния и резкого спада производства повышение производительности труда является основным источником реального экономического и социального роста. Экономический кризис, затронувший в последние годы все отрасли и сферы народного хозяйства, отразился на эффективности общественного производства. Об этом свидетельствует значительное снижение всех экономических и социальных показателей, в том числе и производительности труда.

Цель

Целью исследований является обоснование, разработка и реализация механизма повышения производительности труда на примере Актюбинской области Республики Казахстан.

Задачи

1. Обзор основных подходов определения производительности труда в зарубежной и отечественной литературе.
2. Разработка механизма повышения производительности труда и его применение на примере Актюбинской области Республики Казахстан.
3. Разработка стратегия реализации механизма повышения производительности труда.

Объект и предмет исследования

Объектом исследования является производительность труда в регионе.

Предметом исследования является механизм повышения производительности труда на примере Актюбинской области.

Теоретическая и методологическая база исследования

Теоретической и методологической базой диссертации являются работы отечественных и зарубежных авторов, в которых заложены сущностные основы и

закономерности экономического развития в системе природа–общество–человек с использованием измеримых величин.

Среди них работы: С.А. Подолинского, В.И. Вернадского, П.Г. Кузнецова, О.Л. Кузнецова, Р.Л. Бартини, Б.Е. Большакова, И.П. Дежкиной, Н.А. Исакова и другие.

Методологической базой диссертации является теория управления и менеджмента, теория и механизмы устойчивого развития, методы стратегического, технологического, экологического, организационного, финансового и правового менеджмента в исследованиях социально-экономических объектов в системе природа–общество–человек.

Научная новизна исследования

1. Разработан механизм повышения производительности труда;
2. Разработаны системы мониторинга и контроля производительности труда;
3. Разработана стратегия реализации механизма повышения производительности труда на региональном уровне (Актюбинская область).

Практическая значимость исследования

Практическая значимость диссертации заключается в возможности применения полученных результатов:

1. для обоснования и разработки проектов устойчивого развития.
2. в информационно-аналитической работе органов регионального управления, связанной с обоснованием проектов развития социально-экономических объектов.
3. при подготовке и повышении квалификации управленческих кадров.

Структура работы

В первой главе дается обзор понятия производительность труда, ее сущность, показатели и методы расчета производительности труда, факторы и резервы ее увеличения, а так же производительность труда в контексте устойчивого развития в отечественной и зарубежной литературе.

Во второй главе описывается общий механизм повышения производительности труда через оценку существующего состояния объекта исследования, определение установочных параметров для перехода к устойчивому развитию объекта исследования, реализацию технологий для перехода из существующего состояния в необходимое и мониторинг и контроль производительности труда. Описывается применение механизма производительности труда на примере Актюбинской области Республики Казахстан.

В третьей главе описываются механизм повышения производительности труда и его потребительские характеристики, возможность использования данной магистерской работы в учебных целях, приводится учебная программа «Механизм повышения производительности труда» и бизнес-план.

Апробация результатов исследования

Основные положения и результаты диссертации изложены на Internet-портале Международной научной школы устойчивого развития <http://lt-nur.uni-dubna.ru>, были доложены и одобрены на научно-практической конференции «Устойчивое развитие: проектирование и управление» и студентам кафедры Устойчивого инновационного развития.

Личный вклад

Решение, поставленных в диссертации задач, включая: обоснование, разработку и реализацию, осуществлено непосредственно автором.

Объем работы

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемой литературы, приложения. Содержание работы изложено на 175 страницах текста, содержит 53 рисунка, 50 таблиц. Список литературы содержит 32 наименований, в том числе иностранные.